

СОГЛАСОВАНО
Собрание трудового коллектива
(Наименование коллегиального органа
управления / представительного органа)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
(Должность руководителя, наименование образовательной
организации)

 Метельникова Т.В./

(Подпись) (И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДЕНО
приказом МАДОУ «Детский сад «Брусничка»»
(наименование образовательной организации)
от «22» апреля 2021 №71

Положение о работе по проведению антикоррупционной политики

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении антикоррупционной политики (далее – Положение) разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Брусничка» (далее – МАДОУ) в целях противодействия коррупции в МАДОУ, определения порядка деятельности, задачи и компетенции комиссии по противодействию коррупции.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующей нормативно-правовой базой:

- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63 –ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями),
- Кодекс Российской Федерации об административном правонарушении от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями),
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.7, п.п. 1,2 ст. 13.3),
- Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд",
- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг",
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 3 февраля 2010 года № 242 "Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки",
- Национальный план противодействия коррупции, утвержденный Президентом РФ,
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика МАДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.4. Субъекты антикоррупционной политики – МАДОУ в целом и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики МАДОУ:

- педагогический коллектив, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал;
- родители (законные представители) воспитанников МАДОУ;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг.

1.5. Антикоррупционная политика МАДОУ направлена на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.6. Все сотрудники МАДОУ должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики МАДОУ.

1.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения Общего родительского собрания МАДОУ с последующим утверждением приказом.

1.8. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте МАДОУ в сети Интернет.

1.9. Настоящее Положение действует до принятия нового, после чего старое автоматически теряет силу и хранению не подлежит.

2. Термины и определения

Для целей настоящего документа используются следующие основные термины и понятия:

2.1. В соответствии с нормами действующего законодательства под коррупцией понимаются злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, другого имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона N 273-ФЗ).

2.2. Взятка определяется как получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать данным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.3. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, другого имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

2.4. Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, других имущественных прав для себя или третьих лиц.

2.6. Коррупционное правонарушение - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.7. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.8. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

2.9. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

3. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики МАДОУ

3.1. Целями антикоррупционной политики МАДОУ являются создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ.

3.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАДОУ;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан (работников МАДОУ, родителей и др.) от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия к деятельности администрации МАДОУ;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых ДОУ образовательных услуг;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- формирование в коллективе, у родителей (законных представителей) воспитанников, нетерпимости к коррупционному поведению, коррупционным правонарушениям;
- проведение мониторинга локальных актов, издаваемых в МАДОУ на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам МАДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции;
- выявление, предотвращение и урегулирование возможных конфликтов интересов работников МАДОУ;
- разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ.

3.3. Основные принципы антикоррупционной политики:

- принцип соответствия политики МАДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МАДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

- принцип вовлеченности работников: информированность работников МАДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ коррупционных рисков.
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ за реализацию антикоррупционной политики.
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются администрация и работники МАДОУ независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, а также родители (законные представители) воспитанников. В некоторых случаях Положение распространяет свое действие на других лиц, как физических, так и юридических, с которыми МАДОУ вступает в иные договорные отношения.

4.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МАДОУ, а также иные лица, попадающие под действие Положения, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике;
- не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- незамедлительно информировать руководство МАДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство МАДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ или иными лицами;
- сообщить заведующему МАДОУ или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. За совершение коррупционного правонарушения, равно как и за неисполнение данных обязанностей, лица, указанные в п. 4.1, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

4.4. Заведующий МАДОУ и все сотрудники независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики МАДОУ, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

4.5. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

5. План мероприятий по реализации Антикоррупционной политики МАДОУ

5.1. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАДОУ.

5.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5.3 Антикоррупционные мероприятия:

5.3.1 введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников;

5.3.2. ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ;

5.3.3. осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов;

5.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается руководителем МАДОУ.

Родители (законные представители) воспитанников, работники вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

5.3.5. антикоррупционное образование и пропаганда - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в МАДОУ организовать изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием, которой является просветительская работа в МАДОУ по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

5.4. Внедрение антикоррупционных механизмов:

5.4.1. проведение собраний с работниками МАДОУ по вопросам антикоррупционной политики в воспитательно-образовательном процессе.

5.4.2. усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников МАДОУ по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников.

5.4.3. усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций.

5.4.4. принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

5.4.5. анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАДОУ. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

6.1. О случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых (работникам МАДОУ) стало известно, учреждение незамедлительно сообщает в соответствующие правоохранительные органы.

6.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.3. Руководство МАДОУ и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

7. Стенды по противодействию коррупции

7.1. Стенды по противодействию коррупции оформляются в соответствии со следующими требованиями:

7.1.1. На центральном стенде МАДОУ ДОУ по антикоррупции (в фойе) в обязательном порядке должны быть размещены:

- нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность МАДОУ (заверенные копии: лицензии, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, устава и т.д.);
- нормативные акты о режиме работы МАДОУ, процедурах приема в МАДОУ, другие локальные акты и положения;
- график и порядок приема граждан заведующей ДОУ по личным вопросам;
- номера телефонов для обращения граждан;
- информация о результатах мониторинга общественного мнения по проблемным, коррупционно опасным вопросам в сфере образования;
- информация о привлечении к ответственности должностных лиц за допущенные правонарушения;
- состав комиссии по противодействию коррупции;
- другая информация (письма, приказы по антикоррупции, планы, отчеты и т.д.).

7.1.2. На групповых стендах по антикоррупции (в каждой возрастной группе) в обязательном порядке должны быть размещены:

- памятка для граждан о противодействии коррупции;
- информационные бюллетени по предотвращению коррупционных проявлений.